

## FICHA TÉCNICA DEL LIBRO

**Título:** TUVE PROBLEMAS CON MI JEFE

**Subtítulo:** *Memorias de un emprendedor 3*

*Ser jefe es un cargo, ser líder, una decisión*

**Autor:** Luis Guillermo Paillacar Silva

**Editorial:** Buhuk | **Año:** 2025 | **ISBN:** 978-956-09638-1-9

**Páginas:** 124 | **Capítulos:** 9 | **Dimensiones:** 15 x 23 cm

**Idioma:** Español | **Formato:** Tapa blanda | **Encuadernación:** Rústica

**Género:** Relaciones laborales/Liderazgo/Emprendimiento/Motivación

**Correo de contacto:** contacto@buhuk.com | **Sitio web:** www.buhuk.com / www.buhuk.info

**Hilo conductor:** *La transformación de un empleado en jefe y, finalmente, en un verdadero líder, entendiendo que dirigir no es mandar, sino inspirar.*

---

### DESCRIPCIÓN GENERAL

*Tuve problemas con mi jefe* narra una **historia real** sobre un trabajador que pasa de empleado a jefe y luego a líder. A través de experiencias vividas, muestra los aciertos, errores y desafíos que surgen al dirigir por primera vez, revelando cómo se construye un liderazgo genuino en medio de presiones, malentendidos y relaciones laborales complejas.

No es un manual de teoría, sino una narración cercana, basada en hechos cotidianos, diálogos y reflexiones que representan lo que viven miles de trabajadores y jefes en su día a día. Con un lenguaje claro, directo y humano, el autor invita a mirar el liderazgo como una evolución personal: **ser jefe es un cargo, pero ser líder, una decisión.**

---

### CATEGORÍAS

- **Relaciones laborales y liderazgo** → aborda el tránsito de empleado a jefe y luego a líder, con todas sus dificultades y aprendizajes.
- **Motivacional y de superación personal** → invita a reflexionar, mejorar y crecer profesionalmente sin perder la humanidad.
- **Emprendimiento y negocios** → ofrece enseñanzas aplicables al trabajo en equipo y a la gestión de personas.

---

### TEMA DE INSPIRACIÓN

El libro nace del deseo de **humanizar el liderazgo** y de reconocer que los verdaderos cambios en el trabajo comienzan con la actitud y el respeto. Inspirado en situaciones reales, plantea que las relaciones laborales no se sostienen en jerarquías, sino en vínculos sólidos, empatía y comunicación efectiva.

El protagonista encarna la transición de quien fue empleado, ascendió con esfuerzo y descubrió que liderar no consiste en mandar, sino en comprender, escuchar y dar ejemplo.

## FUENTES DE INFORMACIÓN

El texto está construido a partir de **observaciones directas, experiencias personales del autor y testimonios reales de trabajadores y jefes** que vivieron conflictos, logros y aprendizajes dentro del mundo laboral.

Cada capítulo integra ejemplos concretos, diálogos verosímiles y reflexiones que ilustran la evolución de un liderazgo consciente, mostrando cómo las relaciones humanas determinan el éxito o el fracaso de cualquier organización.

---

## COMPLEMENTOS

El libro contiene:

- Historias narradas con realismo y cercanía.
- Ejemplos de liderazgo positivo y autoritario para contrastar estilos.
- Preguntas reflexivas al cierre de cada capítulo para promover el autoconocimiento.
- Consejos prácticos aplicables al ámbito laboral y al liderazgo cotidiano.

La lectura combina la narrativa con la reflexión, transformándose en una herramienta útil para **empleados, supervisores, jefes, emprendedores y líderes en formación**.

---

## TEMAS DESTACADOS

- Del empleado al jefe y del jefe al líder.
  - Relaciones humanas y comunicación laboral.
  - Motivación, empatía y liderazgo consciente.
  - Errores comunes al dirigir por primera vez.
- 

## ESTRUCTURA

El libro tiene 9 capítulos que muestran el crecimiento del personaje desde empleado hasta líder. Cada uno aborda un aspecto del liderazgo —autoridad, comunicación, delegación, motivación, equilibrio, empatía y autocrítica—, con reflexiones y preguntas para aplicar lo aprendido. El estilo mantiene un **tono coloquial moderado, humano y empático**, que facilita la lectura y genera identificación con el lector.

---

## DESAFÍO DEL AUTOR

El autor propone mirar el liderazgo desde una perspectiva humana, recordando que **los títulos no garantizan respeto** y que el verdadero liderazgo se demuestra con coherencia, empatía y capacidad de escuchar.

El libro invita a **romper con la imagen del jefe autoritario** y a construir relaciones laborales más justas, donde el respeto y la comunicación sean la base del éxito compartido.

A través de **Renzo**, su protagonista, el lector descubrirá que liderar no es tener poder, sino influir con el ejemplo y crecer junto al equipo.